



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 533]

नई दिल्ली, बुधवार, 1 नवम्बर 2006/कार्तिक 10, 1928

No. 533]

NEW DELHI, WEDNESDAY, NOVEMBER 1, 2006/KARTIKA 10, 1928

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्यक्रम शाखा-I)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 685(अ).—दिल्ली विकास प्राधिकरण, दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतदद्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से दि.वि.प्रा. में उप मुख्य लेखाधिकारी/उप वित्त सलाहकार (आवास) के पद की भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भन :—

- (i) निम्नलिखित अनुसूची में दिये गये इन विनियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण में उप मुख्य लेखाधिकारी/उप वित्त सलाहकार (आवास) के भर्ती विनियम-2006 (संशोधित) कहा जाएगा।
- (ii) ये विनियम, दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा उनके अनुमोदन की तिथि से लागू होंगे।

2. निरहता — कोई भी ऐसा व्यक्ति

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो अथवा
- (ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो।

वह उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि वह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लौ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

3. शिथिल करने की शक्ति :

जब अध्यक्ष, दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग अथवा पदों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

4. बचाव :

इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।

अनुसूची

1. पद का नाम	उप मुख्य लेखाधिकारी/उप वित्त सलाहकार (आवास)
2. पदों की संख्या	20
3. वर्गीकरण	समूह 'क'
4. वेतनमान	10000—325—15200/-रुपए
5. क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	चयन
6. (क) विभागीय उम्मीदवारों/प्रतिनियुक्ति के लिए आयु सीमा	लागू नहीं
(ख) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(ग) क्या सेवा में जोड़े गए किन्हीं वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली,	लागू नहीं
1972 के नियम 30 के अन्तर्गत देय है ?	
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नत और प्रति—नियुक्ति व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी ?	लेखाकारिता/वित्त/लागत निर्धारण के क्षेत्र में न्यूनतम 5 वर्ष कार्य करने का अनुभव। आयु — नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	शैक्षिक/व्यावसायिक योग्यता केवल नीचे मद 10 के पैरा (ख) में निर्दिष्ट 30 प्रतिशत पदों की पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती करने के संबंध में लागू होगी।
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	2 वर्ष (क) पदोन्नति द्वारा 70 प्रतिशत पद (ख) सी.ए. अथवा आई.सी.डब्ल्यू.ए. शैक्षिक योग्यता वाले विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा 30 प्रतिशत पद जिनके न मिलने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों द्वारा न भरे जाने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. पदोन्नति / स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड, जिनसे पदोन्नति / स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति की जानी है।

पदोन्नति :

(क) 70 प्रतिशत पदों पर पदोन्नति हेतु : उन वरिष्ठ लेखाधिकारियों से जिनकी वरिष्ठ लेखाधिकारी एवं लेखाधिकारी के रूप में पांच वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो।

(ख) व्यावसायिक रूप से योग्यता प्राप्त उमीदवारों के लिए आरक्षित 30 प्रतिशत पदों पर पदोन्नति हेतु :

सी.ए. अथवा आई.सी.डब्ल्यू.ए. योग्यता वाले उन वरिष्ठ लेखाधिकारियों से जिनकी वरिष्ठ लेखाधिकारी एवं लेखाधिकारी के रूप में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो, उनके नहीं मिलने पर सी.ए. अथवा आई.सी.डब्ल्यू.ए. योग्यता वाले उन लेखाधिकारियों से, जिनकी ग्रेड

में 5 वर्ष की सेवा हो तथा दोनों के नहीं मिलने पर सी.ए. अथवा आई.सी.डब्ल्यू.ए. योग्यता वाले सहायक लेखाधिकारियों से, जिनकी ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति :

ऐसे अधिकारियों में से, जो मूल संवर्ग / विभाग में केन्द्रीय / राज्य सरकारों / स्वायत्त निकायों के अधीन सदृश पदधारी हों अथवा जिनकी 8000—13500/- रुपए के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष की सेवा हो तथा जिनके पास सी.ए. अथवा आई.सी.डब्ल्यू.ए. योग्यता हो।

वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे—

वित्त सदस्य	अध्यक्ष
मुख्य अभियंता (कोटि नियंत्रण)	सदस्य
मुख्य सतर्कता अधिकारी	सदस्य
आयुक्त (कार्मिक)	सदस्य सचिव
मुख्य लेखाधिकारी	सदस्य, जिन्हें सहयोजित किया जाएगा।
अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के प्रतिनिधि	जिन्हें उपाध्यक्ष द्वारा मनोनीत किया जाएगा।

12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?

[सं. एफ. 7(32)/2006-पीबी-I]

विश्व मोहन बंसल, प्रधान आयुक्त एवं सचिव

DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY
(Personnel Branch-I)
NOTIFICATION

New Delhi, the 1st November, 2006

G.S.R. 685(E).—In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with Rule (4) of Delhi Development (Misc.) Rules, 1959, the Delhi Development Authority, with the previous approval of Central Government, hereby makes the following Regulations regulating the method of recruitment to the post of Dy. Chief Accounts Officer/Dy.FA(H) in DDA.

1. Short title and commencement:-

- (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations of Dy. Chief Accounts Officer/Dy.FA(H) in Delhi Development Authority-2006(Revised)."
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the date of its approval by the Delhi Development Authority.

2. Disqualifications – No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to any of the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

3. Power to relax :

Where the Chairman, Delhi Development Authority, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

4. Saving :

Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of Post	Deputy Chief Accounts Officer/Deputy Financial Advisor(Housing)
2. No.of posts	20
3. Classification	Group A
4. Scale of Pay	Rs.10000-325-15200/-
5. Whether selection Post or non Selection Post	Selection
6. a) Age limit for Departmental Candidates /Deputation b) Age limit for Direct Recruit c) Whether benefit of any added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules 1972	Not Applicable 40 years Not applicable
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	<u>Educational/Professional Qualification:</u> CA or ICWA <u>Experience:</u> Minimum 05 years of working experience in the field of Accountancy/Finance/ Costing.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists	<u>Age No</u> <u>Educational/Professional Qualification</u> Will be applicable only in regard to filling up by promotion/deputation of the 30% posts referred to at para (b) in item 10 below.
9. Period of probation if any	2 years
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer or deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	a) 70% of the posts by promotion. b) 30% of the posts by promotion from departmental candidates possessing CA or ICWA Professional qualification, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/transfer/ deputation grades from which promotion/ transfer/ deputation is to be made	<u>Promotion:</u> a) For promotion against 70% posts : From Senior Accounts Officers with Five years of combined regular service as Sr.AO & AO

b) For promotion against 30% posts reserved for professionally qualified professionals.

From Senior Accounts Officers with five years of combined service as Sr.AO and AO possessing CA or ICWA qualification, failing which from Accounts Officers with 5 years of service in the grade possessing CA or ICWA qualification and failing both from Asstt. Accounts Officers with eight years of service in the grade possessing CA or ICWA qualification.

Deputation:

From such of the officers holding analogous posts under Central/State Governments/Autonomous Bodies in the parent cadre/department or with minimum five years service in the pay scale of Rs.8000-13500/- having qualification of CA or ICWA.

12. If a DPC exists what is its composition

Senior level Departmental Promotion Committee comprising of:-
 Finance Member – Chairman
 Chief Engineer(QC)-Member
 Chief Vigilance Officer-Member
 Commissioner(Personnel) – Member
 Secretary
 Chief Accounts Officer - Member
 (to be co-opted)
 Representative of SC/ST - To be nominated by Vice Chairman

[No. F 7(32)/2006-PB-I]
 V. M. BANSAL, Pr. Commissioner-cum-Secy.